



**Seattle Office of
Labor Standards**

**Постановление Сиэтла о минимальной оплате
труда исполнителей, работающих через
приложение (SMC 8.37), первый отчет:
анализ первых восемнадцати месяцев
действия постановления применительно к
исполнителям служб доставки, работающим
через приложение**

Охватывает исполнителей служб доставки, работающих через пять крупнейших платформ, за период с января 2024 года по июнь 2025 года.

Апрель 2026 г.

seattle.gov/laborstandards

Постановление Сие́тла о минимальной оплате труда исполнителей, работающих через приложение (SMC 8.37), первый отчет

Содержание

Введение	3
Постановление	3
Раздел SMC 8.37 требует обязательного представления отчетной документации	5
Основные выводы	7
Важные определения и концепции	9
Исполнитель и учетная запись исполнителя	9
Базовая оплата	10
Оплата за час выполнения заказов	10
Оплата за время онлайн	10
Сопоставление временных периодов для обеспечения точности	10
Объем рынка	11
Работа исполнителей через несколько приложений и удержание исполнителей	13
Демографические данные исполнителей	16
Рабочее время и преодоленное расстояние	18
Оплата труда исполнителей	24
Сборы сетевых компаний	31
Заключение	32
Приложение	34
Приложение 1. Расчет оплаты за время онлайн	34
Часть 1. Пошаговый расчет оплаты за время онлайн	34
Часть 2. Формулы расчета оплаты за время онлайн	35
Часть 3. Каскадная диаграмма оплаты за время онлайн	36

Выражаем благодарность. Управление OLS города Сие́тла выражает признательность консультанту Управления Nileshe Kavthekar за его вклад в подготовку данного отчета, в частности за выполнение экспертного анализа данных.

Постановление Сиэтла о минимальной оплате труда исполнителей, работающих через приложение (SMC 8.37), первый отчет

Введение

Постановление

Постановление Сиэтла о минимальной оплате труда исполнителей, работающих через приложение (ABWMP, Seattle’s App-Based Worker Minimum Payment Ordinance) (раздел 8.37 Муниципального кодекса Сиэтла (SMC, Seattle Municipal Code)), вступило в силу 13 января 2024 года. Данное постановление предоставляет новые права исполнителям, работающим через приложение и оказывающим услуги для подпадающих под его действие «сетевых компаний», включая услуги доставки (например, доставку из ресторанов, продуктовых магазинов / магазинов розничной торговли, а также доставку посылок) и услуги, не связанные с доставкой (например, сменную работу, услуги помощи при переезде и бытовые услуги). Исполнители, работающие через приложение, как правило, не имеют стандартных средств защиты, предусмотренных трудовым законодательством, поскольку обычно рассматриваются как независимые подрядчики. Это постановление обязывает сетевые компании, подпадающие под его действие, выплачивать исполнителям гарантированную минимальную сумму, рассчитываемую исходя из отработанного времени и преодоленного расстояния по каждому «заказу», который исполнитель принимает и затем либо выполняет, либо отменяет по уважительной причине.

Согласно положениям о минимальной оплате сетевые компании обязаны выплачивать большую из двух сумм: либо «минимальную сумму за один заказ», либо сумму, складывающуюся из оплаты «времени выполнения заказа» по ставке «минимальной суммы за минуту» и оплаты «преодоленного при выполнении заказа расстояния» по ставке «минимальной суммы за милю». Ниже приведены минимальные суммы, действовавшие в течение первых восемнадцати месяцев после вступления постановления в силу. Именно этот период охватывают данные, рассмотренные в настоящем отчете.

2025 г.

- Минимальная сумма за минуту — 0,45 долл. США
- Минимальная сумма за милю — 0,77 долл. США
- Минимальная сумма за один заказ — 5,20 долл. США

2024 г.

- Минимальная сумма за минуту — 0,44 долл. США
- Минимальная сумма за милю — 0,74 долл. США
- Минимальная сумма за один заказ — 5,00 долл. США

Постановление Сиэтла о минимальной оплате труда исполнителей, работающих через приложение (SMC 8.37), первый отчет

Для заказов по запросу, исполнение которых начинается в течение двух часов после принятия, время выполнения заказа и преодоленное при выполнении заказа расстояние начинают исчисляться с момента принятия заказа (например, при принятии в приложении заказа на доставку еды) и продолжают исчисляться до завершения его выполнения¹. Для заранее запланированных заказов, назначенных более чем за два часа до начала выполнения, время выполнения заказа и преодоленное при выполнении заказа расстояние начинают исчисляться с момента, когда исполнитель приступает к выполнению заказа (например, прибывает на склад для получения посылок) и заканчивают исчисляться после его завершения.

Поскольку оплачиваемое время не охватывает всего времени, которое исполнитель должен затратить на поиск заказов и их выполнение, минимальная сумма за минуту превышает установленную в Сиэтле минимальную заработную плату для наемных работников в пересчете на одну минуту. Цель такого подхода состоит в применении более высокой поминутной ставки к более короткому периоду оплачиваемого времени, чтобы обеспечить исполнителям, работающим через приложение, справедливую оплату труда. Поминутная ставка также учитывает некомпенсируемые расходы, не связанные с преодоленным расстоянием, которые несут исполнители, работающие через приложение.

Минимальная сумма за милю рассчитывается на основе стандартной ставки возмещения за пробег, установленной Налоговым управлением США (United States Internal Revenue Service) для использования автомобилей в коммерческих целях, и включает надбавку, поскольку преодоленное при выполнении заказов расстояние не охватывает все расстояние, которое исполнителям, работающим через приложение, может потребоваться проехать при выполнении работы в интересах сетевых компаний.

Сфера действия положений SMC 8.37 не ограничивается лишь установлением требований к минимальной оплате. Она также предусматривает гарантии «прозрачности» и «гибкости». К гарантиям прозрачности относятся право на предварительное раскрытие информации о заказе и право на доступ к квитанциям и платежным документам. Гарантии гибкости включают право на доступ к сетевой платформе, право не подвергаться санкциям за ограничение своей доступности или отказ от выполнения заказа, а также право отменить выполнение заказа при наличии уважительной причины. Права, связанные с прозрачностью и гибкостью, в настоящем отчете не рассматриваются. Основное внимание уделяется количественной оценке числа исполнителей, заказов, а

¹ «Время выполнения заказа» соответствует времени «P2» и «P3» в терминологии регулирования сферы совместного использования транспортных средств.

Постановление Сиэтла о минимальной оплате труда исполнителей, работающих через приложение (SMC 8.37), первый отчет также уровня оплаты труда. Вместе с тем эти права следует рассматривать во взаимосвязи со стандартами минимальной оплаты, установленными постановлением, поскольку в совокупности они формируют в Сиэтле новую нормативную систему.

Администрирование и обеспечение исполнения требований SMC 8.37 осуществляет Управление по вопросам стандартов трудового законодательства Сиэтла (OLS, City of Seattle Office of Labor Standards).

Раздел SMC 8.37 требует обязательного представления отчетной документации

Постановление обязывает подпадающие под его действие сетевые компании регулярно и в обязательном порядке направлять в OLS определенные документы, которые считаются «необходимыми, уместными или целесообразными для администрирования, оценки и обеспечения соблюдения» постановления². Кроме того, постановление возлагает на OLS обязанность по разработке требований к отчетности и контролю передачи документов.

В 2024 году Управление OLS разработало соответствующие требования к документации и порядку ее передачи, которые изложены в [разделе 240-160 Свода правил Сиэтла в области прав человека \(SHRR, Seattle Human Rights Rules\)](#), а также в [Руководстве по обязательному предоставлению отчетной документации для сетевых компаний \(Affirmative Records Reporting Guide for Network Companies\)](#). Данные, предоставляемые в соответствии с требованиями постановления, включают сведения о количестве исполнителей и заказов, времени работы, оплате труда исполнителей, расстоянии поездок в течение рабочего времени, а также другие связанные показатели³. За одним исключением⁴ все данные предоставляются в агрегированной форме на еженедельной

² SMC 8.37.070.G.

³ В январе 2025 года пять крупнейших сетевых компаний, каждая из которых насчитывает не менее 1000 сотрудников по всему миру, предоставили свой первый пакет данных. Он включал ретроспективные данные за один год, начиная с даты вступления постановления в силу. После первоначальной подачи эти сетевые компании перешли на ежеквартальное предоставление данных. Другие сетевые компании, подпадающие под действие постановления, начали предоставлять данные в июле 2025 года и также будут продолжать делать это ежеквартально.

⁴ Положение о передаче документации обязывает соответствующие сетевые компании предоставлять пятизначные почтовые индексы всех исполнителей, работающих через приложение, а также первую и последние четыре цифры их телефонных номеров, чтобы определить долю исполнителей, работающих на нескольких платформах одновременно, а также рассчитать фактическое количество таких исполнителей в Сиэтле.

Постановление Сиэтла о минимальной оплате труда исполнителей, работающих через приложение (SMC 8.37), первый отчет или ежеквартальной основе⁵. Управление OLS также потребовало от крупных сетевых компаний единовременно представить выборочный набор данных в неагрегированном виде. Проверка этого выборочного набора данных и корректности его агрегирования позволила OLS помочь сетевым компаниям исправить данные и повторно представить документацию в надлежащем виде. Однако использование агрегированных данных ограничивает возможности OLS по выявлению глубинных причин отдельных тенденций и аномалий в данных.

Первый анализ сведений о работе исполнителей в сфере доставки в Сиэтле, работающих через приложения, основанный на комплексных данных

Данный анализ условий труда исполнителей, работающих через приложение, в Сиэтле является первым исследованием, основанным на комплексных наборах данных, предоставленных крупными сетевыми компаниями в сфере доставки и охватывающих всех связанных с ними исполнителей, а также все заказы, подпадающие под действие постановления. Другие публикации опирались на более ограниченные и, следовательно, менее надежные выборки, основанные на данных, самостоятельно предоставленных исполнителями. Например, данные, агрегированные из приложений, которые исполнители используют для отслеживания и/или увеличения своего заработка, могут избыточно и непропорционально отображать показатели самых активных исполнителей, являющихся опытными пользователями платформ сетевых компаний.

Управление OLS проанализировало данные, представленные пятью крупнейшими сетевыми компаниями, за период с 15 января 2024 года по 29 июня 2025 года, то есть примерно за 18 месяцев. На эти компании приходится подавляющее большинство заказов в сфере доставки пищи, продуктов, товаров из розничных магазинов и посылок в Сиэтле, подпадающих под действие постановления. Поскольку все эти пять компаний оказывают услуги по доставке, в отчете не рассматривается влияние постановления на сектора, не связанные с доставкой, такие как заранее запланированная сменная работа, услуги помощи при переезде и бытовые услуги. Кроме того, в настоящем отчете не

⁵ Например, вместо предоставления отдельных сведений об оплате труда исполнителей по каждой доставке компании были обязаны указывать средний размер заработной платы за каждую неделю, а также еженедельные показатели оплаты труда исполнителей на уровнях 10-го, 25-го, 50-го, 75-го и 90-го перцентилей.

Постановление Сиэтла о минимальной оплате труда исполнителей, работающих через приложение (SMC 8.37), первый отчет рассматриваются предусмотренные постановлением права, связанные с прозрачностью и гибкостью, поскольку основное внимание в нем уделяется количественной оценке числа исполнителей, заказов и уровня оплаты труда. Таким образом, данный анализ не следует рассматривать как исчерпывающий обзор влияния действия постановления. Он лишь дает представление об одной части затронутых исполнителей и компаний, хотя и весьма значительной.

В настоящем отчете анализируются соответствующие показатели без формулирования окончательных выводов и без попыток установить причинно-следственные связи. Все проанализированные данные относятся к периоду после вступления постановления в силу, поэтому в отчете не приводится сравнение ситуации до и после его вступления в силу. Тем не менее существует несколько исследований, содержащих данные об оплате труда и условиях работы исполнителей, работающих через приложение, до 2024 года. К числу отчетов, посвященных прежде всего исполнителям служб доставки, работающим через приложение, в Сиэтле, относится отчет организации Working Washington [Seattle's App Gap](#) от 2022 г. и отчет UC Berkeley Labor Center [Earnings of Delivery Network Company Drivers in Seattle Prior to the App-Based Worker Minimum Payment Ordinance](#) от 2025 г. Несмотря на использование различных методов сбора и анализа данных, оба отчета показали, что в 2022 году чистый доход исполнителей, выполнявших доставку по запросу, был значительно ниже минимальной заработной платы, установленной в Сиэтле для наемных работников, и составлял примерно половину этой ставки или даже меньше.

Основные выводы

В течение первых восемнадцати месяцев после вступления постановления в силу под его действие подпадал 92 801 исполнитель, работавший на пять крупнейших сетевых компаний.

- В период со 2-го квартала 2024 года по 2-й квартал 2025 года число уникальных занятых исполнителей незначительно увеличилось — на 2,8 %.
- Более 85 % исполнителей работали только через одно приложение. В среднем исполнители, работающие через приложение, работали по 12 часов в неделю через каждое приложение⁶.

⁶ Из-за ограниченности имеющихся данных OLS не может определить общее количество часов, отработанных исполнителями *через разные* приложения. Поэтому среднее количество часов, отработанных за неделю, может быть выше, чем указано в отчете.

Постановление Сиэтла о минимальной оплате труда исполнителей, работающих через приложение (SMC 8.37), первый отчет

Количество заказов, выполненных крупнейшими сетевыми компаниями, увеличилось на 3,2 %.

- За период с первого полугодия 2024 года по первое полугодие 2025 года среднее количество выполненных заказов в неделю увеличилось с 197 148 до 203 469.

Средний уровень оплаты труда исполнителей значительно вырос по сравнению с данными отчетов, подготовленных до вступления постановления в силу, и продолжал повышаться с 2024 по 2025 год.

- Средний размер выплаты, произведенной сетевой компанией, или «базовой оплаты», за каждый час выполнения заказов составлял 30,12 долл. США после вычета расходов на использование транспортного средства в период активного выполнения заказов⁷.
- Средняя «оплата за время онлайн» — показатель, учитывающий дополнительное рабочее время и расходы, в том числе время и расходы в период, когда исполнитель использует свою учетную запись в приложении, но не выполняет задания, — составляла 15,98 долл. США в час. Это свидетельствует о значительном росте по сравнению с уровнем до вступления постановления в силу, когда, согласно данным других исследований, такая оплата составляла всего 3,17 долл. США в час⁸.
- В первой половине 2025 года оплата за время онлайн выросла по сравнению с первой половиной 2024 года — с 15,29 долл. США в час до 16,29 долл. США в час.
- Размер оплаты за время онлайн существенно различался в зависимости от сетевой компании и составлял от 12,09 долл. США до 25,37 долл. США в час.

Чаевые и бонусы составляли значительно меньшую долю дохода, чем предполагали оценки, сделанные до вступления постановления в силу, что указывает на то, что доход стал более предсказуемым и прозрачным.

- Оплата труда исполнителей формировалась преимущественно за счет базовой оплаты, а не чаевых и бонусов. Более 85 % заработной платы исполнителей приходилось на базовую оплату, около 14 % — на чаевые и лишь около 0,2 % — на бонусы и стимулирующие выплаты от сетевых компаний. Это существенно

⁷ В настоящем отчете данные «оплаты за час выполнения заказов» приводятся с вычетом расходов на использование транспортного средства в период активного выполнения заказов.

⁸ Ken Jacobs, “Earnings of Delivery Network Company Drivers in Seattle Prior to the App-Based Worker Minimum Payment Ordinance” (University of California Berkeley Labor Center, декабрь 2025 г.), 2, <https://laborcenter.berkeley.edu/earnings-of-delivery-network-company-drivers-in-seattle-prior-to-app-based-worker-minimum-payment-ordinance/>.

Постановление Сиэтла о минимальной оплате труда исполнителей, работающих через приложение (SMC 8.37), первый отчет

отличается от структуры дохода до вступления постановления в силу, когда, по имеющимся данным, чаевые составляли до 48,8 % дохода⁹.

- С учетом чаевых и бонусов средний доход исполнителей составлял 36,36 долл. США за час выполнения заказов, а оплата за время онлайн — 19,98 долл. США в час.

Значительную часть клиентских платежей составляли сборы сетевых компаний, причем с 2024 по 2025 год их размер увеличился.

- При оплате заказов почти 20 % клиентских платежей приходилось на сборы, взимаемые сетевыми компаниями. (При этом сетевые компании имеют и другие источники дохода, помимо таких сборов, включая, в частности, комиссионные, сервисные сборы и плату за рекламу, которую уплачивают третьи стороны, такие как рестораны, бренды и предприятия розничной торговли.)
- При сравнении первого полугодия 2024 года с первым полугодием 2025 года наблюдалось увеличение средней доли сбора, взимаемого платформой — с 18,5 % до 19,6 %.

Важные определения и концепции

Исполнитель и учетная запись исполнителя

В настоящем отчете при оценке деятельности исполнителей используются два разных термина.

- Исполнитель. Отдельный работник, который мог быть задействован на платформе одной или нескольких сетевых компаний (например, исполнитель А мог использовать для работы одно или несколько приложений).
- Учетная запись исполнителя. Индивидуальная учетная запись, оформленная исполнителем у сетевой компании. Один и тот же исполнитель может иметь несколько учетных записей (например, исполнитель А может оформить одну учетную запись у компании X и другую — у компании Y).

Хотя OLS по возможности старается использовать термин «исполнители», этот показатель часто недоступен, поскольку данные предоставлялись отдельно по каждой сетевой компании и потому, как правило, отражают именно учетные записи исполнителей.

⁹ См. Jacobs, “Earnings of Delivery Network Company Drivers in Seattle,” 2.

Постановление Сизтла о минимальной оплате труда исполнителей, работающих через приложение (SMC 8.37), первый отчет

Базовая оплата

В настоящем анализе OLS использует термин «базовая оплата» для обозначения выплаты, которую сетевая компания производит исполнителю в качестве платы за время выполнения заказов и преодоленное при выполнении заказов расстояние. Бонусы и чаевые не учитываются при расчете обязательств сетевой компании по минимальной оплате труда¹⁰ и поэтому в настоящем отчете не включаются в понятие «базовая оплата».

Оплата за час выполнения заказов

OLS использует термин «оплата за час выполнения заказов» для обозначения базовой оплаты, которую сетевая компания выплачивает исполнителю, за вычетом расходов на использование транспортного средства в период активного выполнения заказов, в расчете на каждый час выполнения заказов.

Оплата за время онлайн

OLS использует термин «оплата за время онлайн» для обозначения показателя, отражающего, как оплата труда исполнителей соотносится с доходом наемных работников категории W-2¹¹. Показатель оплаты за время онлайн корректирует расчет оплаты, полученной от сетевой компании, позволяя учесть как оплачиваемое, так и неоплачиваемое время использования приложения (время доступности + время выполнения заказов), расходы на использование транспортного средства по ставке IRS (пробег в период доступности + преодоленное при выполнении заказов расстояние), а также расходы, не связанные с использованием транспорта, из расчета 12 %. Эта методика более подробно описана в таблице 1 в приложении.

Сопоставление временных периодов для обеспечения точности

В случаях, когда это было возможно, Управление OLS сопоставляло первое полугодие 2024 года (далее — «1-е полугодие 2024 г.») с первым полугодием 2025 года (далее — «1-е полугодие 2025 г.»), чтобы точнее оценить динамику показателей с учетом сезонных колебаний. Кроме того, Управление OLS внесло корректировки в данные за оба года в тех случаях, когда данные за первые недели 2024 года отсутствовали или были неполными.

¹⁰ SMC 8.37.060.

¹¹ В других отчетах этот показатель может обозначаться как «эквивалент оплаты в час наемного работника» или другим подобным образом.

Постановление Сизэла о минимальной оплате труда исполнителей, работающих через приложение (SMC 8.37), первый отчет
Сопоставление 1-го полугодия 2024 г. и 1-го полугодия 2025 г. предпочтительнее поквартальных сравнений, таких как сравнение первого квартала 2024 года с первым кварталом 2025 года или второго квартала 2024 года со вторым кварталом 2025 года. Скорректированное сравнение данных за первое полугодие позволяет выявить более общие тенденции, уменьшая влияние слишком короткого временного интервала и квартальных колебаний. Кроме того, показатели за первое полугодие по-прежнему учитывают тенденции, сформировавшиеся в недели после вступления в силу раздела SMC 8.37, которые были бы упущены, если бы рассматривались, например, только сравнения по второму кварталу.

Поскольку закон вступил в силу 13 января 2024 года, данные за первые две недели 2024 года в наборе данных отсутствуют. Чтобы обеспечить сопоставимость данных за оба года, Управление OLS скорректировало данные за 1-е полугодие 2025 г., исключив данные за первые две недели.

В некоторых случаях, в частности при расчете показателей пробега в период доступности и оплаты за время онлайн, Управление OLS скорректировало расчеты за первое полугодие, исключив данные за первые четыре недели. Поскольку не все сетевые компании предоставили сведения о пробеге в период доступности за январь 2024 года, была необходима соответствующая корректировка для сохранения надлежащего соотношения данных всех сетевых компаний в среднем значении.

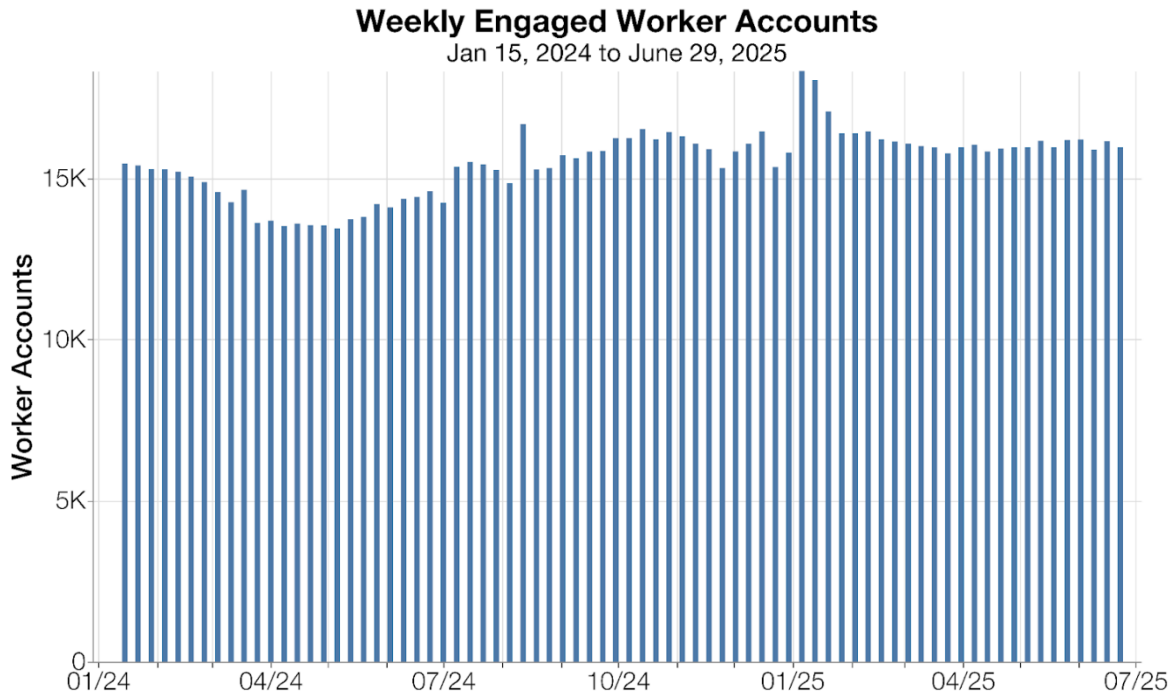
Объем рынка

Сначала Управление OLS проанализировало общие тенденции касательно количества активных учетных записей исполнителей, связанных с пятью крупнейшими сетевыми компаниями. В течение периода, охватываемого данным анализом, среднее **количество активных учетных записей исполнителей¹² в неделю составляло 15 489**. В период с 1-го полугодия 2024 г. по 1-е полугодие 2025 г. (без учета первых двух недель каждого полугодия) среднее количество активных учетных записей исполнителей в неделю **увеличилось с 14 345 до 16 200 (+1855 или 12,9 %)**.

¹² «Учетные записи исполнителей» представляют собой пары «исполнитель — компания». Это означает, что один и тот же исполнитель может иметь несколько учетных записей, оформленных у разных сетевых компаний. Термин «активные учетные записи исполнителей» означает учетные записи исполнителей, у которых было какое-либо «время выполнения заказов» в течение соответствующей недели.

Постановление Сиэтла о минимальной оплате труда исполнителей, работающих через приложение (SMC 8.37), первый отчет

Рисунок 1



Кроме того, Управление OLS проанализировало количество выполненных заказов. В указанный период пять крупнейших компаний в среднем выполняли **196 871 заказ в неделю**. В период с 1-го полугодия 2024 г. по 1-е полугодие 2025 г. (без учета первых двух недель каждого полугодия) наблюдалось небольшое **увеличение** среднего количества заказов в неделю — с **197 148 до 203 469** (+6321 заказ в неделю или +3,2 %).

Рисунок 2



Работа исполнителей через несколько приложений и удержание исполнителей

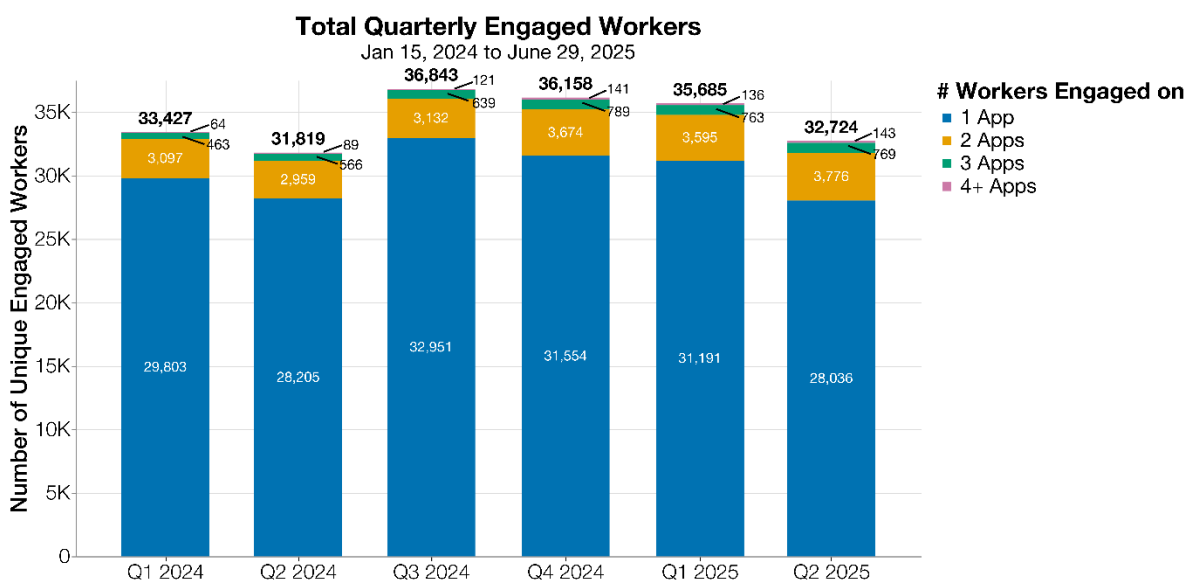
Данные, представленные сетевыми компаниями, позволили OLS проанализировать, сколько исполнителей работали на несколько крупных сетевых компаний одновременно¹³. Учитывая формат представленных данных, Управление OLS сравнило показатели второго квартала 2024 года со вторым кварталом 2025 года.

Сначала Управление OLS проанализировало общее количество уникальных занятых исполнителей, исключая дубликаты, если исполнители работали с несколькими сетевыми компаниями. За первые полтора года с момента вступления закона в силу был

¹³ Управление OLS вычислило этот процент, сопоставив анонимизированные массивы данных об исполнителях, предоставленных каждой сетевой компанией. Если у двух учетных записей исполнителей совпадали почтовый индекс, первая цифра и четыре последние цифры номера телефона, они считались одним и тем же исполнителем.

Постановление Сизтла о минимальной оплате труда исполнителей, работающих через приложение (SMC 8.37), первый отчет зафиксирован в **общей сложности 92 801 уникальный исполнитель**. В среднем в каждый из проанализированных полных кварталов насчитывалось **34 646 уникальных занятых исполнителей в квартал**. В период со 2-го квартала 2024 года по 2-й квартал 2025 года ежеквартальное число уникальных занятых исполнителей **выросло на 905 человек (+2,8 %)**.

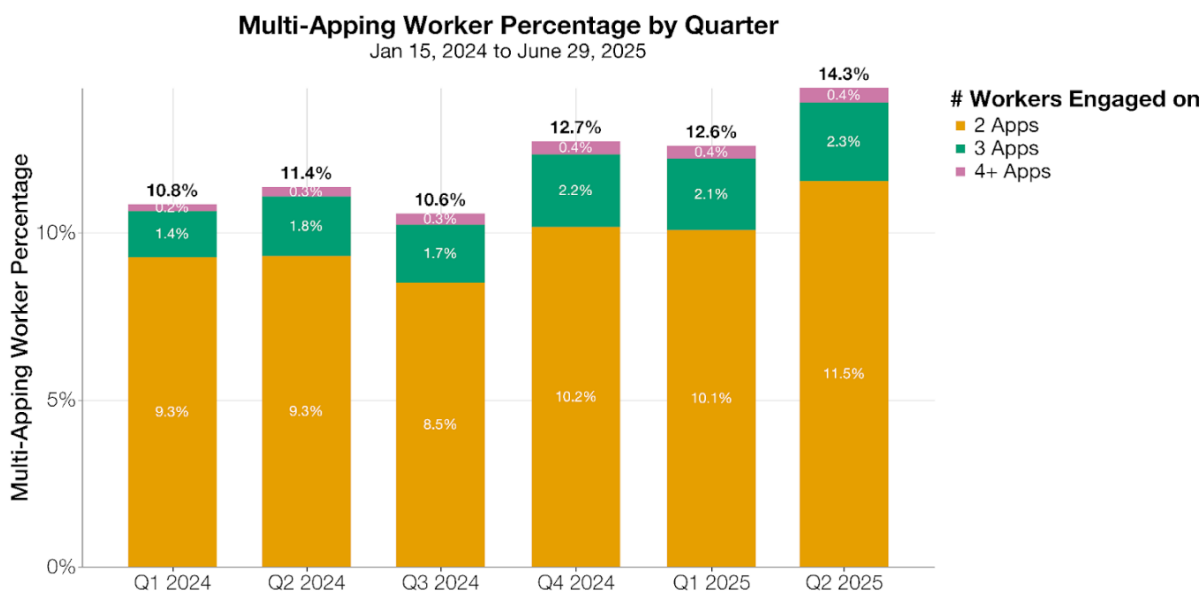
Рисунок 3



Затем Управление OLS проанализировало долю исполнителей, использующих несколько приложений (т. е. тех, кто в течение одного квартала работал на две или более крупные сетевые компании), в общем числе уникальных занятых исполнителей. После вступления закона в силу **доля исполнителей, использующих несколько приложений, выросла с 10,8 %** в 1-м квартале 2024 года **до 12,6 %** в 1-м квартале 2025 года (+1,8 процентного пункта). В период со 2-го квартала 2024 года по 2-й квартал 2025 года **эта доля выросла еще значительно: с 11,4 % до 14,3 %** (+2,9 процентного пункта). Такой прирост был в основном обусловлен долей исполнителей, использующих ровно два приложения: данный показатель вырос на 0,8 процентного пункта за период с 1-го квартала 2024 года по 1-й квартал 2025 года и на 2,2 процентного пункта за период со 2-го квартала 2024 года по 2-й квартал 2025 года.

Постановление Сизтла о минимальной оплате труда исполнителей, работающих через приложение (SMC 8.37), первый отчет

Рисунок 4



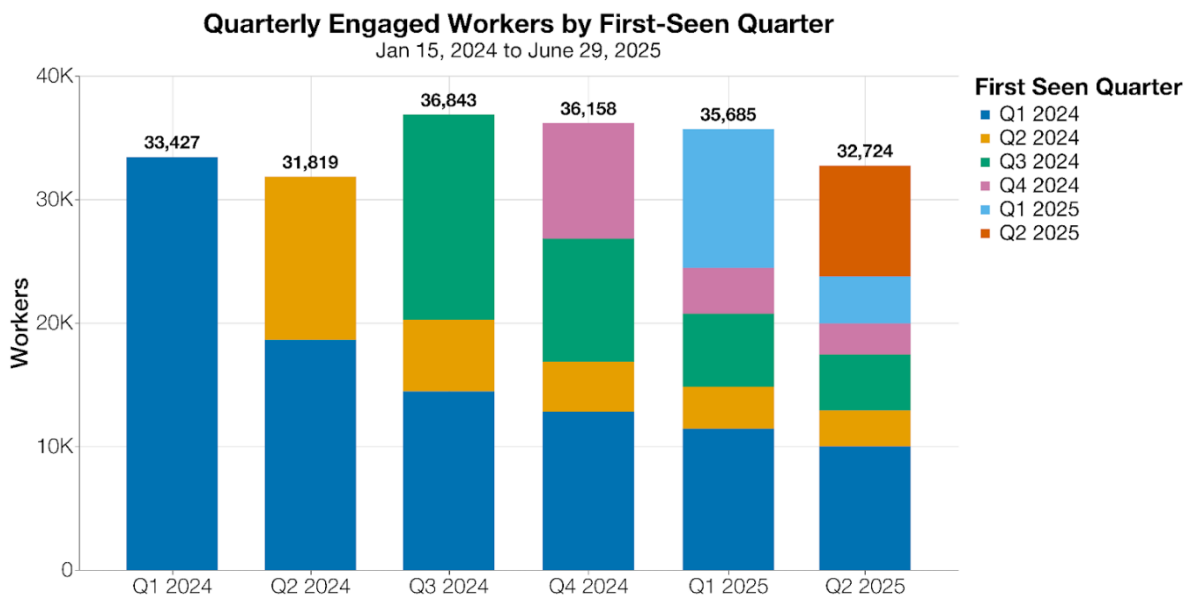
Мы проанализировали ежеквартальный коэффициент удержания исполнителей, который показывает, насколько вероятно, что исполнители продолжат сотрудничать с любой из пяти крупных сетевых компаний в последующих кварталах¹⁴. Используя отдельные когорты исполнителей, которые были заняты в каждом квартале 2024 года, Управление OLS определило для каждой когорты, оставались ли эти исполнители занятыми во всех оставшихся кварталах, представленных в наборе данных. **В среднем 60,4 % исполнителей, занятых в любом конкретном квартале 2024 года, продолжили работать и в следующем квартале.**¹⁵ При сравнении 2-го квартала 2024 года со 2-м кварталом 2025 года **коэффициент удержания исполнителей по отношению к предыдущему кварталу увеличился с 58,5 % до 63,4 %**. Кроме того, некоторые исполнители могут не брать заказы ни в одном из крупных приложений в течение нескольких месяцев подряд, а затем снова возвращаться к выполнению работы. Включив данные за 2024 год, мы обнаружили, что

¹⁴ Например, исполнитель заносился в статистику удержания кварталом позже, если в квартале n он работал с сетевой компанией А, а в квартале $n+1$ — с сетевой компанией Б.

¹⁵ Для сравнения, в одном из отчетов средний годовой уровень текучести кадров в ресторанном бизнесе до 2020 года указывается на уровне 71,6 %, после чего введение карантинных мер в связи с пандемией COVID-19 привело к резкому росту статистики текучести. “How to Help Reduce Restaurant Turnover Rates and Foster Retention”, Toast, дата обращения: 23 февраля 2026 г., <https://pos.toasttab.com/blog/on-the-line/restaurant-turnover-rate>.

Постановление Сиэтла о минимальной оплате труда исполнителей, работающих через приложение (SMC 8.37), первый отчет
 9,2 % исполнителей не были задействованы в 1-м квартале 2025 года, но работали в предыдущих кварталах и вернулись к работе на сетевые компании во 2-м квартале 2025 года.

Рисунок 5



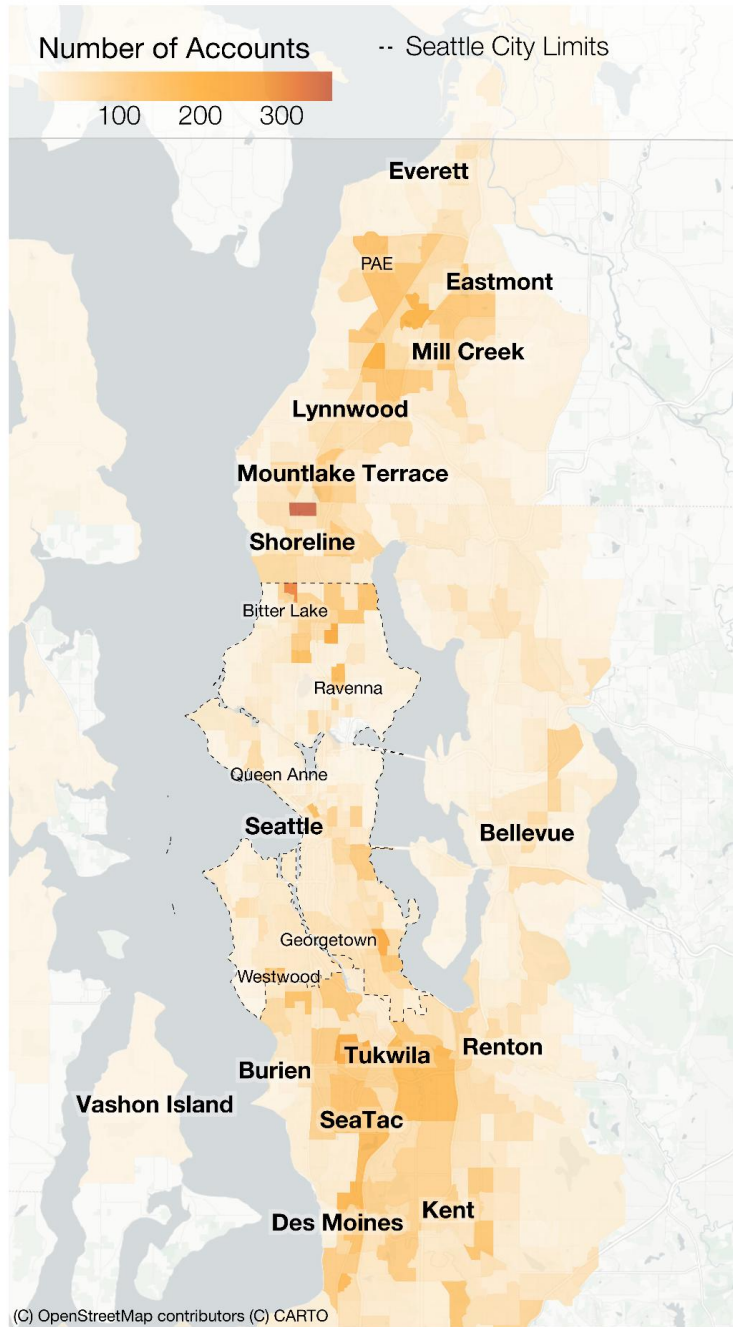
Демографические данные исполнителей

Управление OLS проанализировало места жительства, связанные с учетными записями исполнителей, используя переписные районы. Управление OLS обнаружило, что, хотя в пределах города и наблюдалось несколько точек концентрации мест жительства исполнителей, большинство из них указали, что проживают за пределами города Сиэтла, в таких городах, как Кент, Рентон и Шорлайн. Во 2-м квартале 2025 года **25,3 % активных учетных записей исполнителей находились в пределах города Сиэтла**, тогда как 74,7 % — за его пределами.

На приведенной ниже карте показано общее количество учетных записей исполнителей по каждому переписному району.

Рисунок 6

Worker Residences by Census Tract Q2 2025

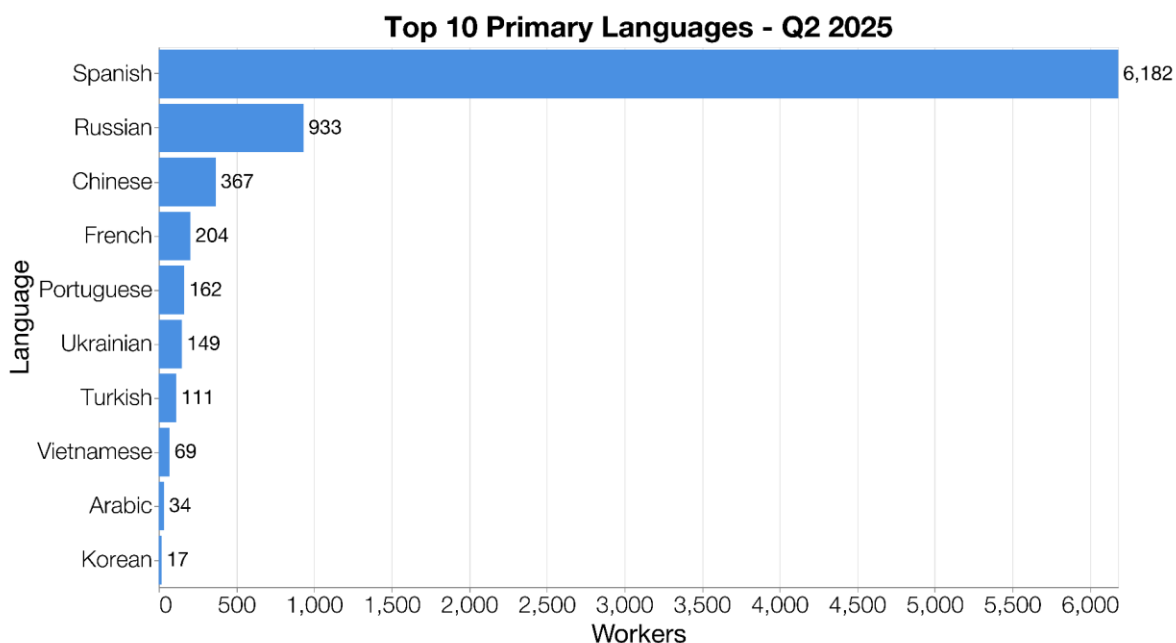


Переписные районы, в которых проживало больше всего исполнителей, работающих через приложение, различались по доле учетных записей исполнителей в общей численности населения. Наивысшая концентрация исполнителей зафиксирована в

Постановление Сиэтла о минимальной оплате труда исполнителей, работающих через приложение (SMC 8.37), первый отчет Ситаке — 27 исполнителей на 1000 жителей. За ним следуют Шорлайн (18 на 1000 жителей), Таквила (18 на 1000 жителей), Маунтлейк-Террас (16 на 1000 жителей) и Кент (14 на 1000 жителей). Сам Сиэтл занял 11-е место по концентрации мест проживания владельцев учетных записей исполнителей.

Управление OLS также проанализировало долю учетных записей исполнителей, использующих разные языки в приложениях сетевых компаний. По состоянию на 2-й квартал 2025 года **англоязычные пользователи составляли большинство от всех учетных записей исполнителей (72,9 %), следующими по популярности были испанский (20,3 %), русский (3,1 %) и китайский (1,2 %) языки.** Эти данные дают представление об использовании языков исполнителями в приложении, но они не раскрывают всей картины, так как многие исполнители, предпочитающие другой язык, могут использовать приложение на английском.

Рисунок 7



Рабочее время и преодоленное расстояние

Управление OLS проанализировало тенденции в отношении рабочего времени и преодоленного расстояния в расчете на одну учетную запись исполнителя (т. е. услуги, оказанные одним и тем же исполнителем для каждой из пяти крупнейших компаний, анализировались отдельно). Согласно постановлению «время выполнения заказа»

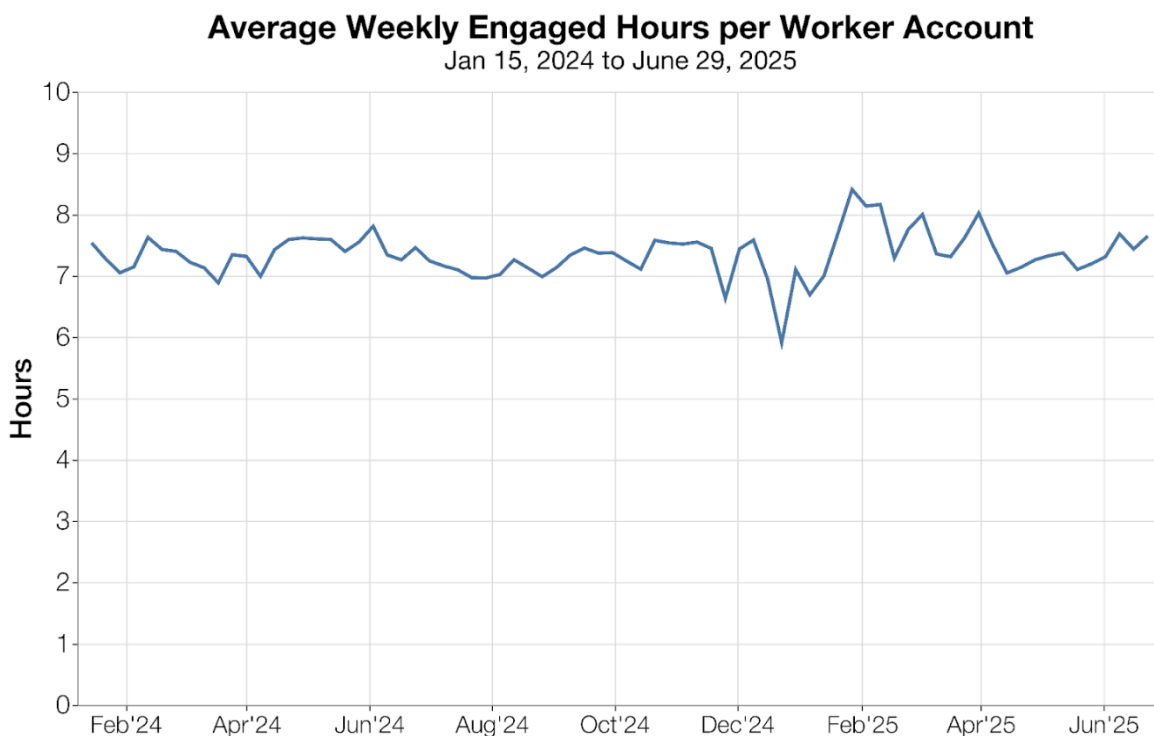
Постановление Сизэла о минимальной оплате труда исполнителей, работающих через приложение (SMC 8.37), первый отчет определяется как время, затраченное работником на выполнение заказа. Для заказов по запросу (т. е., как правило, доставки из ресторанов и продуктовых магазинов) время выполнения заказа отсчитывается с момента принятия заказа исполнителем и заканчивается при его выполнении. Например, для заказа на доставку еды время выполнения заказа обычно начинается, когда исполнитель принимает заказ в приложении, и заканчивается, когда этот исполнитель доставляет заказ. Для заранее запланированных заказов (т. е. посменной работы по доставке посылок из распределительных центров) время выполнения заказа начинается, когда исполнитель приступает к выполнению заказа или прибывает на рабочее место, и заканчивается, когда исполнитель, работающий через приложение, завершает выполнение заказа. Время выполнения заказа — это рабочее время, на которое распространяется поминутный компонент оплаты согласно SMC 8.37¹⁶.

В указанный период среднее количество **часов выполнения заказов в неделю на одну учетную запись исполнителя составляло 7,3 часа**¹⁷. В период с 1-го полугодия 2024 г. по 1-е полугодие 2025 г. (без учета первых двух недель каждого полугодия) этот показатель **немного увеличился — с 7,4 до 7,5 часа (+2,0 %)**.

¹⁶ SMC 8.37.020 (определение термина «время выполнения заказов»)

¹⁷ Этот показатель дает заниженную оценку среднего количества часов выполнения заказов на одного исполнителя по всем приложениям, используемым для поиска работы, поскольку исполнители могли одновременно быть активны в нескольких приложениях для доставки. Кроме того, в течение тех же недель некоторые исполнители могли одновременно работать на платформах доставки, совместных поездок и других типов услуг.

Рисунок 8



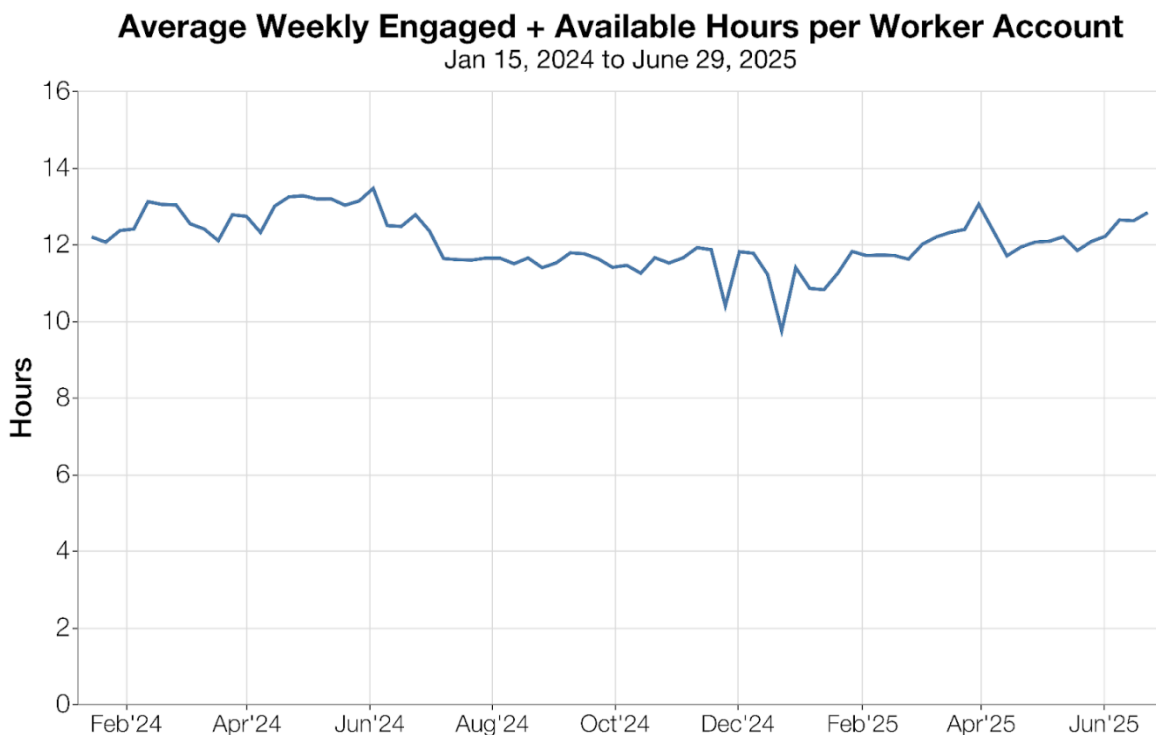
Помимо времени выполнения заказов, Управление OLS также проанализировало время доступности, которое в [SHRR 240-100.3](#) определяется как «*период продолжительностью менее одного часа, приходящийся на промежуток между: (1) двумя периодами выполнения заказов; (2) моментом входа исполнителя на платформу для исполнителей (когда он становится доступным) и началом времени выполнения заказа; (3) моментом окончания периода выполнения заказов и моментом выхода исполнителя с платформы для исполнителей (когда его доступность прекращается)*». В отличие от времени выполнения заказов, время доступности не подлежит обязательной оплате в соответствии с SMC 8.37, однако его можно обоснованно рассматривать как рабочее время. В сопоставимых исследованиях при анализе времени доступности использовали в качестве показателя подобный интервал продолжительностью один час¹⁸.

¹⁸ Ken Jacobs et al., “Appendix: Adjustment to the Gridwise Data: Appendix to the Report: Gig Passenger and Delivery Driver Pay in Five Metro Areas” (Center on Wage and Employment Dynamics and Center for Labor Research and Education, University of California, Berkeley, май 2024 г.), <https://laborcenter.berkeley.edu/wp-content/uploads/2024/05/Appendix-Adjustments-to-the-Gridwise-Data.pdf>.

Постановление Сизтла о минимальной оплате труда исполнителей, работающих через приложение (SMC 8.37), первый отчет

В указанный период в четырех крупнейших компаниях, оказывающих услуги по запросу, где у исполнителей возникает время доступности (то есть за исключением одной компании, которая преимущественно выполняет заранее запланированные заказы), среднее **суммарное количество часов выполнения заказов и времени доступности в неделю на одну учетную запись исполнителя** составляло **12,0 часа**. В период с 1-го полугодия 2024 г. по 1-е полугодие 2025 г. (без учета первых двух недель каждого полугодия) этот показатель **снизился с 12,7 часа до 12,0 часа** (–0,7 часа или –5,6 %).

Рисунок 9

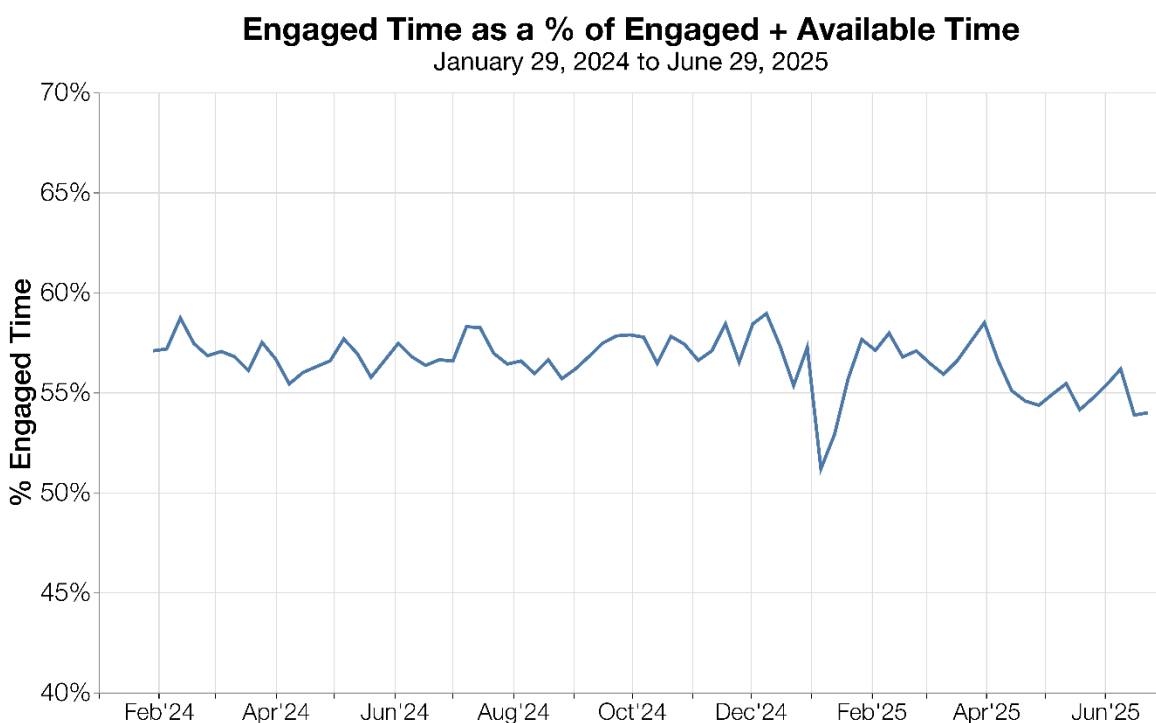


Управление OLS рассчитало долю времени выполнения заказов, то есть долю общего еженедельного времени онлайн (время выполнения заказов + время доступности),

Постановление Сизтла о минимальной оплате труда исполнителей, работающих через приложение (SMC 8.37), первый отчет приходящуюся на время выполнения заказов¹⁹. В указанный период средняя **еженедельная доля времени выполнения заказов составляла 56,5 %²⁰**.

У четырех крупнейших компаний, оказывающих услуги по запросу, в период с 1-го полугодия 2024 г. по 1-е полугодие 2025 г. (без учета первых четырех недель каждого полугодия) средняя доля времени выполнения заказов **немного снизилась — с 56,8 % до 56,0 %** (–0,8 процентного пункта).

Рисунок 10



Кроме того, Управление OLS рассчитало долю преодоленного при выполнении заказов расстояния, то есть долю общего пробега за время онлайн (время выполнения заказов +

¹⁹ Одна из сетевых компаний была исключена при оценке этого показателя, поскольку большинство выполняемых ею заказов заранее запланированы и, следовательно, не предполагают времени доступности.

²⁰ Этот показатель не совпадает со значением, полученным путем деления среднего еженедельного количества часов выполнения заказов на среднее еженедельное суммарное количество часов выполнения заказов и времени доступности (оба показателя приведены выше), поскольку он представляет собой взвешенное среднее, тогда как приведенные выше показатели являются простыми средними.

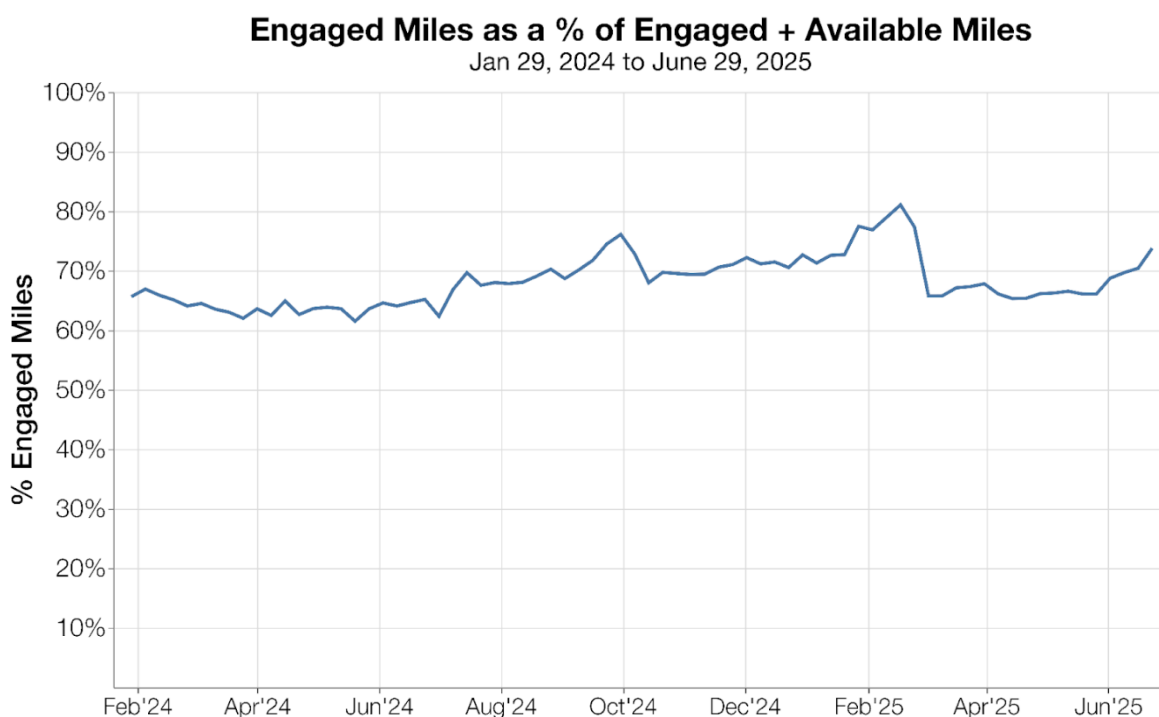
Постановление Сизэла о минимальной оплате труда исполнителей, работающих через приложение (SMC 8.37), первый отчет время доступности), приходившуюся на пробег во время выполнения заказов.²¹ У четырех сетевых компаний, оказывающих услуги по запросу, у исполнителей которых есть пробег в период доступности, **доля преодоленного при выполнении заказов расстояния** в среднем составляла **69,2 %**. В период с 1-го полугодия 2024 г. по 1-е полугодие 2025 г. (без учета первых четырех недель каждого полугодия²²) средняя доля преодоленного при выполнении заказов расстояния **увеличилась с 64,1 % до 70,8 %** (+6,7 процентного пункта).

²¹ В соответствии с правилами понятие «пробег в период доступности» определяется как «преодоленное расстояние в соответствии с маршрутом между местом завершения одного заказа и местом принятия следующего заказа» (SHRR 240-100.2). В свою очередь, понятие «расстояние в соответствии с маршрутом» определяется как «кратчайшее расстояние между двумя точками при поездке на транспортном средстве, которое определяется службой прокладки маршрута, используемой сетевой компанией» (SHRR 240-100.15). Чтобы в рамках данного анализа в большей степени согласовать определения понятий «пробег в период доступности» и «время доступности», Управление OLS учитывало только те участки пробега в период доступности, которые соответствовали времени доступности продолжительностью менее одного часа. Поэтому этот анализ может давать заниженную оценку фактического расстояния, преодоленного исполнителями.

²² Первые четыре недели были исключены из сравнительных периодов 1-го полугодия, поскольку не все компании представили данные о преодоленном расстоянии в период доступности за первые четыре недели 1-го полугодия 2024 г.

Постановление Сиэтла о минимальной оплате труда исполнителей, работающих через приложение (SMC 8.37), первый отчет

Рисунок 11



Оплата труда исполнителей

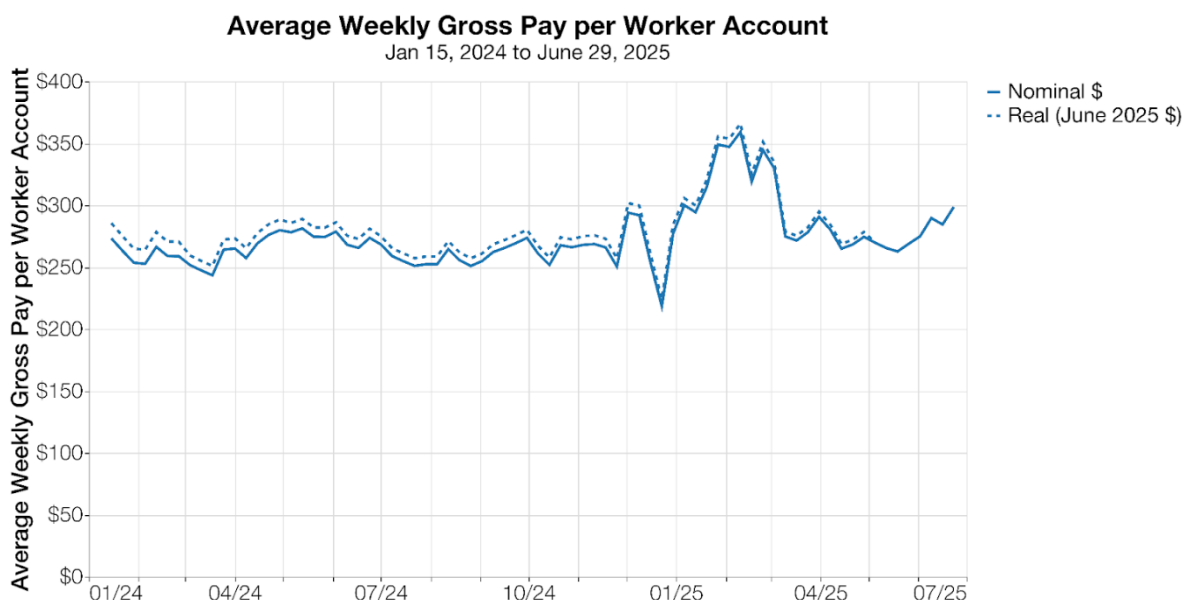
На основе данных, представленных пятью крупнейшими сетевыми компаниями, Управление OLS рассчитало ряд показателей оплаты труда исполнителей. Во-первых, Управление OLS обобщило данные о средней базовой оплате, то есть о выплате, производимой сетевой компанией, до вычетов и без учета чаевых и бонусов. В указанный период **средний размер базовой оплаты на одну учетную запись исполнителя составлял 274,51 долл. США в неделю**. В период с 1-го полугодия 2024 г. по 1-е полугодие 2025 г. (без учета первых двух недель каждого полугодия) средняя недельная базовая оплата на одну учетную запись исполнителя **увеличилась с 265,42 до 295,10 долл. США (+29,68 долл. США в неделю или +11,2 %)**.

С учетом коррекции на инфляцию, применяемой для наемных работников агломерации Сиэтла²³, средняя недельная базовая оплата на одну учетную запись исполнителя в

²³ Для корректировки данных об оплате труда использовался индекс инфляции — индекс потребительских цен для городских наемных работников и служащих (CPI-W, Consumer Price Index for Urban Wage Earners and Clerical Workers) для агломерации Сиэтл — Такома — Белвью, штат Вашингтон. “Consumer Price Index for Urban Wage Earners and Clerical Workers (CPI-W),” U.S.

Постановление Сизтла о минимальной оплате труда исполнителей, работающих через приложение (SMC 8.37), первый отчет **реальном выражении** (в долларах США по состоянию на июнь 2025 г.) за тот же период увеличилась на **4,5 %** (+9,67 долл. США в неделю).

Рисунок 12



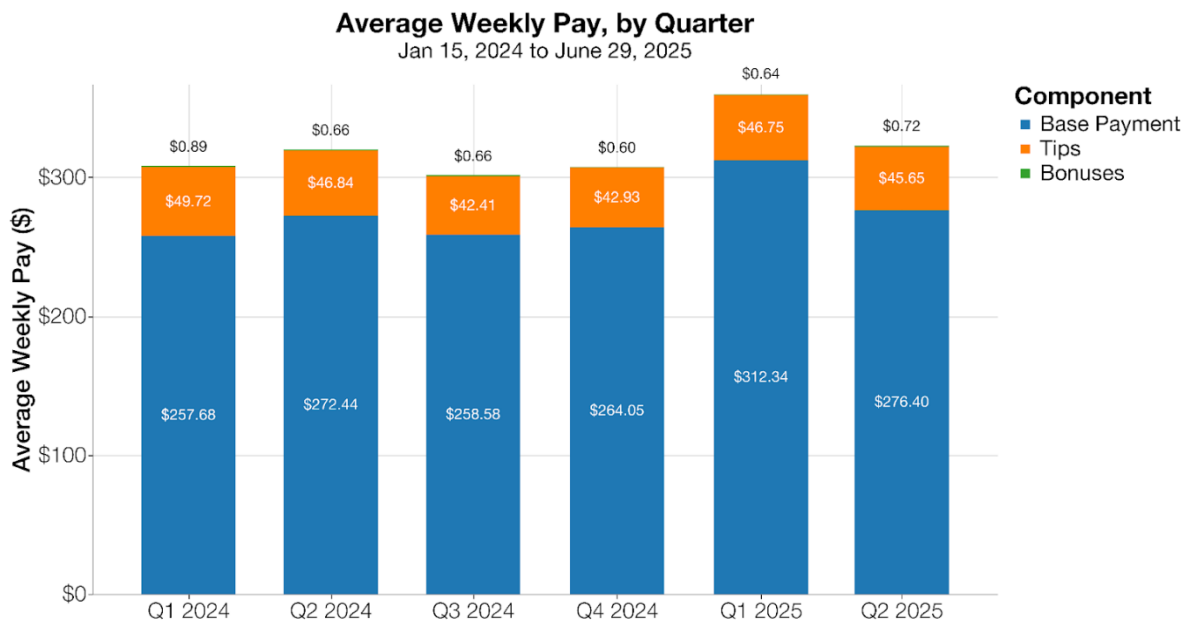
Во-вторых, Управление OLS проанализировало структуру выплат по учетным записям исполнителей, включая базовую оплату, чаевые и бонусы. В среднем на одну учетную запись исполнителя приходилось 274,51 долл. США в неделю в виде базовой оплаты, 45,56 долл. США в неделю в виде чаевых и 0,69 долл. США в неделю в виде бонусов, что в **сумме составляло средний недельный доход в размере 320,76 долл. США.**

В период с 1-го полугодия 2024 г. по 1-е полугодие 2025 г. (без учета первых двух недель каждого полугодия) средняя недельная базовая оплата увеличилась на 29,68 долл. США (с 265,42 до 295,10 долл. США), средняя недельная сумма чаевых уменьшилась на 2,37 долл. США (с 48,21 до 45,84 долл. США), а средняя недельная сумма бонусов сократилась на 0,09 долл. США (с 0,77 до 0,68 долл. США). В результате **чистый рост** общего среднего недельного дохода составил **27,22 долл. США** (с 314,40 до 341,62 долл. США).

Bureau of Labor Statistics, дата обращения — 2 марта 2026 г.,
<https://data.bls.gov/dataViewer/view/timeseries/CWURS49DSA0>.

Постановление Сиеэла о минимальной оплате труда исполнителей, работающих через приложение (SMC 8.37), первый отчет

Рисунок 13



Наконец, Управление OLS рассчитало среднюю почасовую оплату за время онлайн по соответствующим учетным записям исполнителей. Этот показатель позволяет оценить, как оплачивается время, в течение которого исполнители находятся на платформе для исполнителей, включая как время выполнения заказов, так и время между выполнением заказов (то есть время доступности), которое может обоснованно рассматриваться как рабочее время²⁴. Управление OLS рассчитало этот показатель на основе ранее полученных данных о средней оплате, времени нахождения на платформе для исполнителей (времени выполнения заказов и доступности), расходах на использование транспортного средства по ставке IRS, а также расходах, не связанных с использованием транспорта, из расчета 12 %. Расчет этого показателя, представленный в таблице 1 в приложении, основывается на следующих допущениях:

²⁴ Чтобы учесть «время доступности», которое может обоснованно рассматриваться как рабочее время, Управление OLS включило время между периодами выполнения заказов продолжительностью не более одного часа (SHRR 240-100.3). См. также SMC 8.37.020 (где отмечается, что «время, которое исполнители, работающие через приложение, проводят... в ожидании работы без оплаты», включает такие виды деятельности, как «[р]ассмотрение заказов», «[о]бщение с сетевыми компаниями и клиентами», «[п]еремещение в ожидании заказов», «[в]ыполнение административных задач» и «[п]ерерывы на отдых».

Постановление Сизтла о минимальной оплате труда исполнителей, работающих через приложение (SMC 8.37), первый отчет

1. Общее время онлайн учетных записей исполнителей включает как время выполнения заказов, так и время доступности²⁵.
2. Чистый доход по учетным записям исполнителей определяется как базовая оплата за вычетом совокупных расходов, связанных с проделанным расстоянием в период выполнения заказов и в период доступности (с использованием годовых ставок расходов на эксплуатацию автомобиля в расчете на одну милю, устанавливаемых IRS²⁶).
3. Расходы, не связанные с использованием транспорта, которые оплачиваются исполнителями, работающими через приложение, а не сетевыми компаниями, «необходимы для выполнения работы через приложения» и в соответствии с SMC 8.37 определяются через понятие «коэффициент сопутствующих расходов» в размере 12 % от дохода.²⁷

²⁵ Данные о времени доступности ограничены отрезками продолжительностью менее одного часа.

²⁶ IRS ежегодно заказывает исследование для расчета постоянных и переменных затрат на эксплуатацию транспортного средства. Результаты таких исследований используются при установлении стандартной ставки возмещения за пробег для использования транспортного средства в коммерческих целях. В 2024 году ставка возмещения за пробег составляла 0,67 долл. США за милю, а в 2025 году — 0,70 долл. США. “Standard mileage rates,” U.S. Internal Revenue Service, дата обращения — 2 марта 2026 г., <https://www.irs.gov/tax-professionals/standard-mileage-rates>.

²⁷ В SMC 8.37.020 эта сумма определяется как «коэффициент сопутствующих расходов» и предназначена для учета следующих «расходов, не связанных с использованием транспорта, которые необходимы для выполнения работы через приложения»: налогов на заработную плату со стороны работодателя, которые должны уплачивать исполнители, работающие через приложение, оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам и медицинским показаниям, страхования по безработице, предоставляемого штатом, компенсационного страхования для работников, налогов на предпринимательскую деятельность, которые должны уплачивать исполнители, работающие через приложение, сборов за лицензирование предпринимательской деятельности, которые должны уплачивать исполнители, работающие через приложение, а также различных прочих расходов, таких как приобретение мобильных телефонов, тарифных планов передачи данных и другого оборудования, необходимого для работы.

Хотя в SMC 8.37 «коэффициент сопутствующих расходов», или расходы, не связанные с использованием транспорта, определяется как 12 % от ставки, эквивалентной минимальной заработной плате, в другом исследовании установлено, что фактически эта величина выше и составляет 13,55 %. См. Ken Jacobs et al., “Gig Passenger and Delivery Driver Pay in Five Metro Areas” (Center on Wage and Employment Dynamics and Center for Labor Research and Education, University

Постановление Сиеэла о минимальной оплате труда исполнителей, работающих через приложение (SMC 8.37), первый отчет

В первые восемнадцать месяцев после вступления SMC 8.37 в силу средняя **оплата за время онлайн составляла 15,98 долл. США в час**. Это значительно ниже среднего размера базовой оплаты за час выполнения заказов, который после вычета расходов на использование транспортного средства, понесенных исключительно в период выполнения заказов и рассчитанных по ставке IRS, составлял 30,12 долл. США. Кроме того, средняя **оплата за время онлайн существенно различалась** в зависимости от сетевой компании и варьировалась в диапазоне **от 12,09 до 25,37 долл. США в час**.

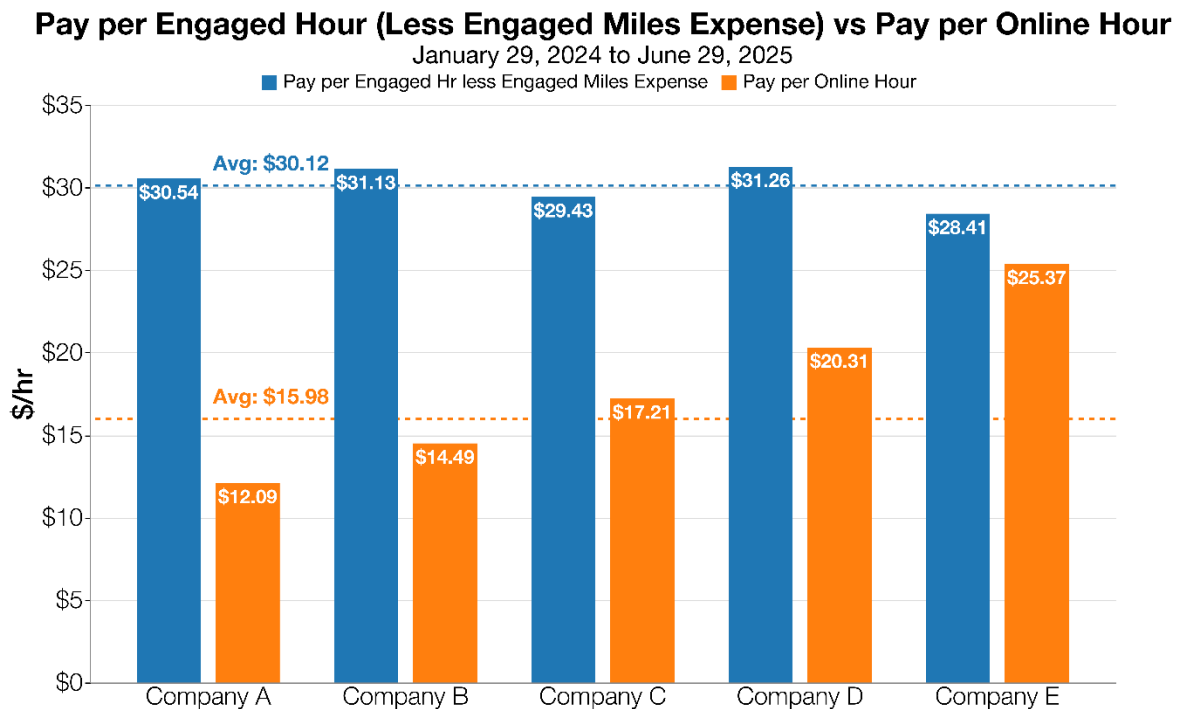
По-видимому, ключевым фактором, влияющим на среднюю почасовую оплату за время онлайн, являются различия в продолжительности времени, проведенного на платформе без выполнения заказов. В системе отчетности этот показатель обозначается как «время доступности». Самая высокая средняя почасовая оплата за время онлайн была зафиксирована у сетевой компании, которая преимущественно выполняет заранее запланированные заказы.

В то же время объем неоплачиваемого времени, проведенного в сети, существенно различался в зависимости от платформы, через которую исполнители оказывали услуги по запросу. Иными словами, продолжительность времени, в течение которого исполнители были активны в приложении, не выполняя заказы, зависела от конкретной компании. У компаний, которые преимущественно осуществляют доставку еды из ресторанов, объем неоплачиваемого времени онлайн оказался выше, чем у компании, специализирующейся преимущественно на доставке продуктов. Тем не менее значительные различия сохранялись и между тремя компаниями, специализирующимися на доставке готовой еды.

of California, Berkeley, май 2024 г.), 24, <https://laborcenter.berkeley.edu/gig-passenger-and-delivery-driver-pay-in-five-metro-areas/>.

Постановление Сиэтла о минимальной оплате труда исполнителей, работающих через приложение (SMC 8.37), первый отчет

Рисунок 14

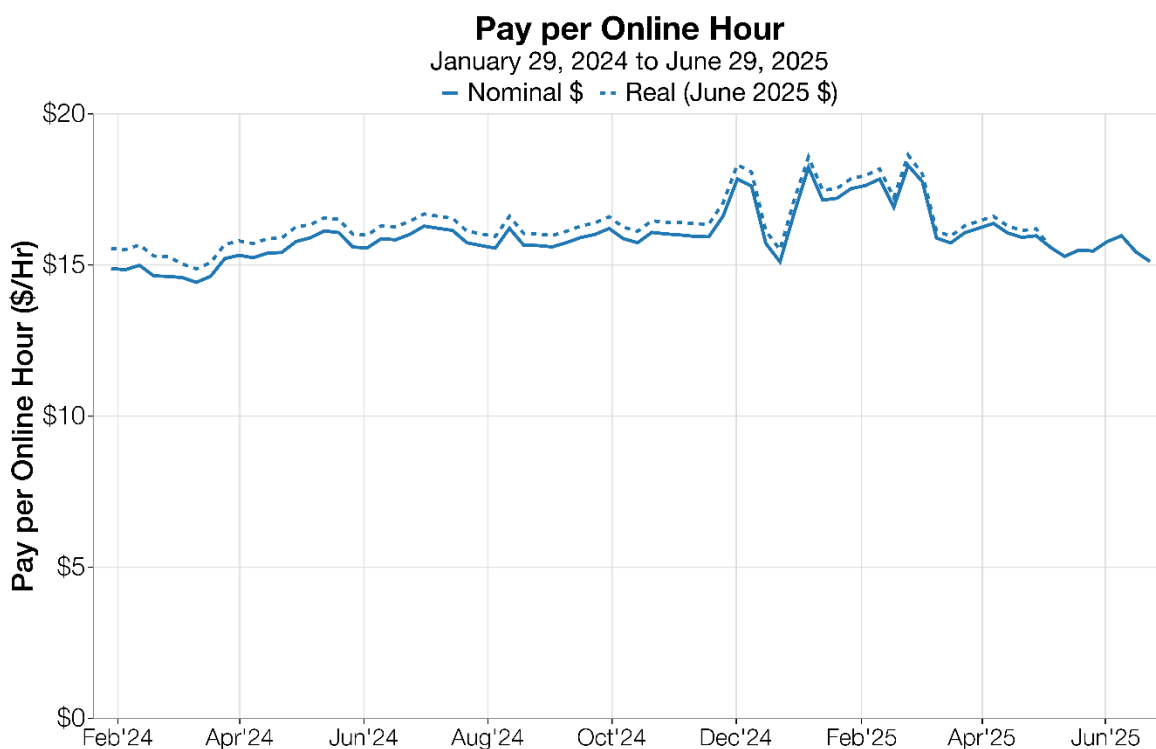


В период с 1-го полугодия 2024 г. по 1-е полугодие 2025 г. средняя оплата за время онлайн **увеличилась с 15,29 до 16,29 долл. США в час (+1,00 долл. США в час, +6,5 %)**. С учетом коррекции на инфляцию, применяемой для наемных работников агломерации Сиэтла, средняя почасовая оплата за время онлайн **в реальном выражении** (в долларах США по состоянию на июнь 2025 г.) за тот же период (без учета первых четырех недель²⁸ каждого полугодия) **увеличилась на 0,66 долл. США (+4,2 %)**.

²⁸ Первые четыре недели были исключены из сравнительных интервалов 1-го полугодия, поскольку не все компании представили данные о преодоленном расстоянии в период доступности за первые четыре недели 1-го полугодия 2024 г.

Постановление Сизтла о минимальной оплате труда исполнителей, работающих через приложение (SMC 8.37), первый отчет

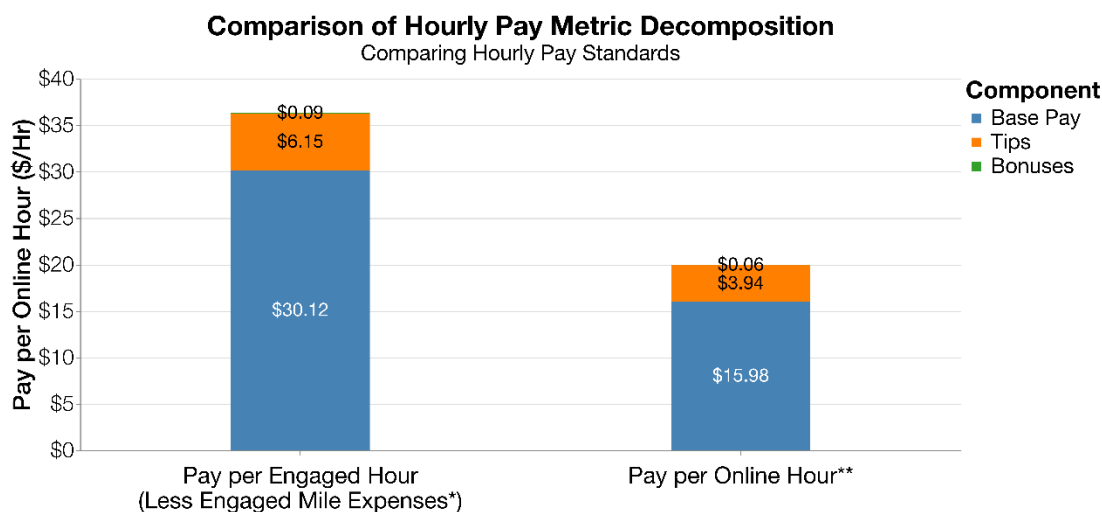
Рисунок 15



Помимо оплаты за время онлайн, исполнители также получают чаевые и бонусы. В среднем на одну учетную запись исполнителя приходилось 15,98 долл. США в час в виде оплаты за время онлайн, 3,94 долл. США в час в виде чаевых и 0,06 долл. США в час в виде бонусов, что **в совокупности** формировало **среднюю почасовую оплату в размере 19,98 долл. США**. В период с 1-го полугодия 2024 г. по 1-е полугодие 2025 г. средняя почасовая оплата за время онлайн увеличилась на 1,00 долл. США (с 15,29 до 16,29 долл. США), средняя почасовая сумма чаевых снизилась на 0,08 долл. США (с 4,00 до 3,92 долл. США), а средняя почасовая сумма бонусов осталась неизменной на уровне 0,06 долл. США. В результате **чистый рост** средней почасовой оплаты составил **0,92 долл. США** (с 19,35 до 20,27 долл. США).

Постановление Сиеэла о минимальной оплате труда исполнителей, работающих через приложение (SMC 8.37), первый отчет

Рисунок 16



* Mileage expenses calculated using the IRS standard mileage rate (\$0.67 in 2024 and \$0.70 in 2025).

** Pay per Online Hour is Base Pay divided by Engaged plus Available Time, across workers, less Engaged and Available Mile costs. Additionally, it accounts for a 12% cost factor for "non-mileage expenses that are necessary to conduct app-based work," including: employer-side payroll taxes, paid family and medical leave insurance, state unemployment insurance, workers' compensation insurance, business licensing fees, and miscellaneous expenses like cellular phones, data plans, and other required equipment.

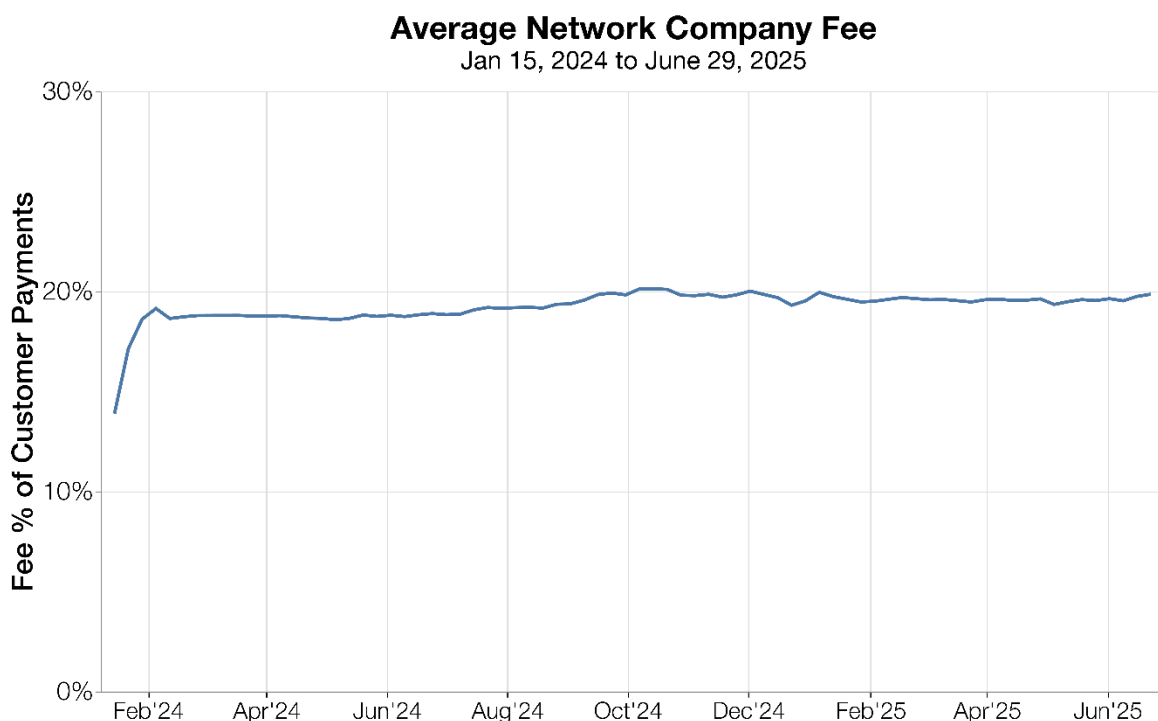
Сборы сетевых компаний

Управление OLS проанализировало средний размер сбора сетевой компании как долю от общей суммы, уплачиваемой клиентом за один заказ, на основе данных четырех сетевых компаний. Понятие «сбор сетевой компании» означает «любую сумму, взимаемую с платящих клиентов сверх стоимости основных предоставляемых товаров или услуг»²⁹. Если сборы отменяются или уменьшаются в связи с действующей подпиской клиента, стоимость подписки в этот расчет не включается. Учитываются только сборы, непосредственно связанные с отдельными заказами.

В указанный период **средний размер сбора платформы составлял 19,3 % в неделю**. В период с 1-го полугодия 2024 г. по 1-е полугодие 2025 г. (без учета первых двух недель каждого полугодия) этот показатель **увеличился с 18,5 % до 19,6 % (+1,1 процентного пункта)**.

²⁹ SHRR 240-100.6; SHRR 240-160.12.b.

Рисунок 17



Заключение

Анализ комплексных данных, предоставленных в OLS пятью крупнейшими сетевыми компаниями, показывает, что в течение первых 18 месяцев после вступления в силу положений SMC 8.37 число исполнителей в целом оставалось стабильным. При сравнении 1-го и 2-го кварталов 2024 года с 1-м и 2-м кварталами 2025 года наблюдалось незначительное увеличение числа исполнителей. Количество выполненных заказов сократилось в недели, непосредственно последовавшие за вступлением постановления в силу, однако в среднем увеличилось в период с 1-го полугодия 2024 года по 1-е полугодие 2025 года. К концу рассматриваемого периода выросла как базовая оплата, так и оплата за время онлайн, а также размер сборов как доля клиентских платежей. Оплата за время онлайн существенно различалась в зависимости от сетевой компании, что было главным образом обусловлено значительными различиями в объеме неоплачиваемого времени онлайн. Согласно имеющимся данным, до введения постановления почти половину оплаты труда исполнителей составляли чаевые. После его введения базовая оплата стала безусловно крупнейшей составляющей дохода.

Постановление Сиэтла о минимальной оплате труда исполнителей, работающих через приложение (SMC 8.37), первый отчет

OLS продолжит анализировать квартальные отчеты, предоставляемые сетевыми компаниями, на которые распространяется действие данного постановления. В дальнейшем департамент планирует представить результаты этой работы, включая более широкий анализ с учетом данных многочисленных небольших сетевых компаний, не вошедших в настоящий отчет. Кроме того, OLS проведет качественное исследование, направленное на изучение опыта исполнителей после вступления постановления в силу. Непосредственное взаимодействие с исполнителями, работающими через приложение, может помочь глубже изучить такие вопросы, как использование неоплачиваемого времени онлайн, представления о доступности заказов и реализации прав на гибкий график работы, то, насколько работа через приложения соответствует потребностям исполнителей и другим их обязанностям, а также ряд иных вопросов.

Постановление Сизтла о минимальной оплате труда исполнителей, работающих через приложение (SMC 8.37), первый отчет

Приложение

Приложение 1. Расчет оплаты за время онлайн

Часть 1. Пошаговый расчет оплаты за время онлайн

№	Показатель	Источник	Значение
1	Средняя недельная базовая оплата на одну учетную запись исполнителя	Данные	274,68 долл. США ³⁰ в неделю
2	Среднее расстояние, преодоленное в неделю во время выполнения заказов и в период доступности, на одну учетную запись исполнителя	Данные	101,5 мили в неделю
3	Стандартная ставка возмещения за пробег IRS	IRS	0,67 долл. США за милю в 2024 г. и 0,70 долл. США за милю в 2025 г.
4	Средняя сумма расходов на использование транспортного средства в неделю на одну учетную запись исполнителя	Расчет № 2 × № 3	69,06 долл. США в неделю
5	Среднее количество часов выполнения заказов и времени доступности в неделю на одну учетную запись исполнителя	Данные	11,48 часа в неделю
6	Средняя базовая оплата за час	Расчет № 1 / № 5	23,93 долл. США в час
7	Средняя почасовая ставка с учетом расходов на использование	Расчет (№ 1 – № 4) / № 5	17,91 долл. США в час

³⁰ Это число немного отличается от показателя, указанного в основном тексте отчета (274,51 долл. США). Это связано с тем, что данные за январь 2024 г. были исключены: Управление OLS получило по ним неполную информацию о времени и преодоленном расстоянии, поэтому эти недели не могли быть включены в расчет оплаты за время онлайн.

Постановление Сизтла о минимальной оплате труда исполнителей, работающих через приложение (SMC 8.37), первый отчет

	транспортного средства		
8	Коэффициент расходов, не связанных с использованием транспорта (коэффициент сопутствующих расходов)	Различные источники	12 % ³¹
9	Оплата за время онлайн	Расчет № 7 / (1 + № 8) ³²	15,98 долл. США в час

Часть 2. Формулы расчета оплаты за время онлайн

(a) Формула расчета оплаты за время онлайн:

$$Pay\ for\ Time\ Online = \frac{\frac{Avg\ Weekly\ Base\ Pay - (Avg\ Weekly\ Engaged\ Miles + Avg\ Weekly\ Available\ Miles) \times IRS\ Expense\ Ratio}{Avg\ Weekly\ Engaged\ Hours + Avg\ Weekly\ Available\ Hours}}{1 + Nonmileage\ Expense\ Ratio}$$

(b) Расчет на основе данных анализа:

$$\frac{274,68\ \text{долл. США в неделю} - (101,5\ \text{мили в неделю}) \times 0,68\ \text{долл. США за милю}}{11,5\ \text{часа в неделю}} \\ = \frac{\quad}{1 + 0,12} \\ = 15,98\ \text{долл. США в час}$$

³¹ Предполагается в соответствии с SMC 8.37.050: коэффициент сопутствующих расходов равен 1,12.

Постановление Сизтла о минимальной оплате труда исполнителей, работающих через приложение (SMC 8.37), первый отчет

Часть 3. Каскадная диаграмма оплаты за время онлайн

